

COMITATO TECNICO PER LA SICUREZZA

Convenzione fra Provincia di Forlì-Cesena e Istituti Scolastici di Secondo grado
Sede presso Servizio Prevenzione e Protezione della Provincia di Forlì-Cesena
Piazza Morgagni, 9 – 47100 Forlì

GRUPPO OPERATIVO DI COORDINAMENTO

CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI (ORE 16)

(Art. 37 D.Lgs. 81/2008 e Accordo CSR 221 del 21 dicembre 2011)

SCHEDA DEL CORSO

PREMESSE	Il corso per il Dirigente rientra fra la formazione obbligatoria ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. ed è conforme ai contenuti dall'Accordo Stato Regioni 221 del 21 dicembre 2011.
OBIETTIVO DEL CORSO	L'obiettivo di tale formazione, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 221 del 21 dicembre 2011, è quello di fornire ai Dirigenti conoscenze indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche inerenti la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di avere piena consapevolezza della posizione di garanzia ricoperta.
SOGGETTO ORGANIZZATORE	Il Comitato Tecnico per la Sicurezza organizza il corso di formazione per i Dirigenti, ai sensi del Protocollo stipulato in data 18 luglio 2012 fra i Dirigente Scolastici degli Istituti Scolastici aderenti alla suddetta Convenzione, nella loro qualità di Datori di Lavoro, e le parti sociali territoriali
DESTINATARI DEL CORSO	Tutti i Dirigenti delle Scuole aderenti alla Convenzione "Scuole in Rete" e tutti i Dirigenti delle scuole di ogni ordine e grado , questi ultimi ai sensi del Protocollo sopra citato
SEDE DEL CORSO	Istituto d'Istruzione Superiore di Forlimpopoli, viale Matteotti, 54, Forlimpopoli (Ingresso via per Bertinoro vecchia)
CONTRIBUTO ALLE SPESE	Il Corso è gratuito per i Dirigenti delle Istituzioni scolastiche aderenti alla "Rete delle Scuole". Per i Dirigenti delle Istituzioni scolastiche non aderenti alla "Rete delle Scuole" è previsto un contributo alle spese pari a: € 80 a partecipante (IVA, se dovuta, esclusa)
DURATA DEL CORSO	Il corso ha durata 16 ore ripartito per aree tematiche come al punto successivo
<i>aree tematiche</i>	<i>Contenuti</i>
Normativa/giuridica/organizzativa Modulo 1: Normativa/giuridico-normativa ORE 4	<ul style="list-style-type: none">- Sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa- Delega di funzioni 9- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica ai sensi del D-Lgs. 231/2001 e sue modifiche ed integrazioni- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia
Rischi Tecnici/igienico-sanitari Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza ORE 4	<ul style="list-style-type: none">- Modelli organizzativi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (Art. 30 D.Lgs. 81/2008)- Gestione della documentazione tecnico amministrativa- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3bis dell'articolo 18 del D.Lgs. 81/2008- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio prevenzione e protezione

<p>Rischi Tecnici/igienico-sanitari</p> <p>Modulo 3:</p> <p>Individuazione e valutazione dei rischi</p> <p>ORE 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi - Il rischio da stress lavoro – correlato - Il rischio ricollegabile alla differenza di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale - Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto - Le misure tecniche, organizzative e di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio - La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti - I dispositivi di protezione individuale - La sorveglianza sanitaria
<p>Comunicazione</p> <p>Modulo 4:</p> <p>Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori</p> <p>ORE 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo - Importanza strategica della informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale - Tecniche di comunicazione - Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti - Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza - Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
<p>RESPONSABILE DEL CORSO</p>	<p>Il docente del corso</p>
<p>DOCENTI DEL CORSO</p>	<p>Il corso sarà tenuto da docenti in possesso della necessarie qualifiche ai sensi del D.I. 6 marzo 2013 e s.m.i. nelle singole aree tematiche. Il docente utilizza metodi interattivi con l'utilizzo di docenze frontali alternate a proiezioni di slide e filmati, esame di casi di studio e relativa descrizione</p>
<p>OBBLIGO DI FREQUENZA</p>	<p>100% ore</p>
<p>VERIFICA FINALE</p>	<p>questionario a risposta multipla</p>
<p>CREDITI FORMATIVI</p>	<p>Il corso costituisce credito formativo quinquennale</p>
<p>NR. MAX. PARTECIPANTI</p>	<p>35</p>
<p>NR. MIN. PARTECIPANTI</p>	<p>15</p>